

**«СОГЛАСОВАНО»**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Гимназия №3»  
г.Белгорода  
  
Н.Котенко

«23» декабря 2016 г.

**«ПРИНЯТО»**  
общим собранием коллектива  
МБОУ «Гимназия №3»  
г.Белгорода  
(протокол №3  
от «23» декабря 2016г.)

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
Директор муниципального  
бюджетного  
общеобразовательного  
учреждения  
«Гимназия №3» г. Белгорода  
  
А. Мухартов  
(приказ по МБОУ «Гимназия №3»  
г.Белгорода  
от «30» декабря 2016 г. №782)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о распределении стимулирующего фонда оплаты труда**  
**педагогических работников детского сада**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Гимназия №3» г. Белгорода**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников детского сада муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №3» г. Белгорода, в целях усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, создании современных условий для успешной реализации образовательной программы, достижения оптимального качества образовательных результатов на основании п.3.18. решения Совета депутатов города Белгорода от 30 декабря 2008 года № 149 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Белгорода» в редакции решения от 12.03.2013 года №694.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы (стимулирующие выплаты) педагогическим работникам детского сада муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №3» г. Белгорода

1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части ФОТ педагогических работников в пределах выделенного финансирования.

1.4. Критерии качества работы могут оцениваться ежемесячно, ежеквартально, на полугодие, на год соответственно по итогам работы за предыдущий период.

1.5. Размер заработной платы педагогического работника не может быть менее 8046 рублей при условии полной занятости и выполнения качественных показателей.

1.6. Стимулирующая выплата не назначается педагогическому работнику, получившему взыскание (приказ по гимназии) за период, в котором было наложено взыскание.

## **2. Порядок установления стимулирующей части оплаты труда педагогическим работникам**

2.1. Стимулирующая выплата устанавливается на основании проведенных результатов мониторинга профессиональной деятельности педагогического работника по итогам текущего месяца.

2.2. Критерии «Превышение плановой наполняемости групп», «За выполнение плана по функционированию», « За снижение заболеваемости воспитанников» оцениваются за предыдущий месяц.

2.3. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогических работников служит оценочный лист. (Приложение 1)

2.4. Оценочный лист - Оценочный лист - индивидуальные сведения, где зафиксированы личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты и вклад педагога за определенный период времени.

2.5. Оценочный лист на бумажных носителях заполняется педагогическим работником самостоятельно (в баллах) на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда, согласуется со старшим воспитателем и передается в экспертную комиссию. Оценочный лист старшего воспитателя утверждается с заместителем директора, курирующим работу дошкольных групп.

2.6. Приказом руководителя создается экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, педагогических работников, представителей органа самоуправления, профсоюзного комитета для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогического работника на основе его оценочного листа.

2.7. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколом. Протоколы хранятся администрацией учреждения в течении 3-х лет.

2.8. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов.

2.9. Оценочный лист, рассмотренный экспертной комиссией, завершающийся итоговым баллом, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику.

2.10. Определение размера средств, приходящихся на стимулирующие выплаты по оценке качества и результативности труда одного педагогического работника, производится в следующем порядке:

- проведение промежуточной бальной оценки результатов деятельности всех педагогических работников с использованием установленных итоговых баллов по оценочным листам. Результатом промежуточной оценки является сводный «бальный» список работников.

- на основании «бального списка», экспертная комиссия выносит решение об определении «стоимости» 1 балла, для чего сумма средств стимулирующего фонда за месяц делится на общее количество баллов, которое набрали педагогические работники. Затем утверждает расчет персональной надбавки педагогического работника в рублях, путем умножения «стоимости» одного балла на количество баллов, набранных педагогическим работником.

2.11. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя на основании решения экспертной комиссии (протокол) в абсолютном значении (в рублях).

### **3. Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (ФОТ)**

3.1. Категория работников:

- старший воспитатель (приложение 1);
- воспитатель (приложение 2);
- музыкальный руководитель (приложение 3);
- педагог-психолог, социальный педагог (приложение 4);
- учитель-логопед, логопед-дефектолог (приложение 5);
- инструктор по физической культуре, инструктор ЛФК (приложение 6);
- педагог дополнительного образования (приложение 7).

### **4. Сроки выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников (ФОТ)**

4.1. Выплата из стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников детского сада муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №3» г. Белгорода производится за счёт и в пределах выделенного фонда оплаты труда по МБОУ «Гимназия №3» г. Белгорода в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

**Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество труда старшего воспитателя**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Баллы	Примечание	Баллы по самооценке
1	Удовлетворенность родителей воспитательно-образовательным процессом (по результатам анкетирования), отсутствие обоснованных жалоб	80-90% - 2б 90-95% - 4б 95-100% - 6б Налич. жалоб (-6б)		
2	Качественное выполнение мероприятий годового плана, ведение документации Разнообразии форм методической работы	10б		
3	Создание предметно-развивающей среды в соответствии с ФГТ к условиям создания ООПДО Содержание в соответствии с требованиями образовательной программы методического кабинета, оборудования и т.д.	50-70% - 5б Свыше 70-10б	Оценивается средний показатель по сумме групповых ДОУ	
4	За разработку и реализацию авторских технологий, программ, обобщение АПО Представление собственного актуального педагогического опыта в открытых формах (в том числе и в СМИ)	5 б	Оценивается один раз в квартал и оплачивается в течении 3-х месяцев	
5	За высокие результаты эффективности освоения детьми ООПДО	10б	Оценивается за средний, и высокий уровень – не менее 85 % в среднем по итогам двух срезов (на конец года и на начало года).	
6	Результативность участия ДОУ в профессиональных конкурсах различного уровня (ДОУ, город, регион, Россия, международные)	Победит.-10б(в заочном-7) Призёр- 8б, (в заочном-5) Лауреат-5б(в заочном-3)	Результаты отдельных педагогов не оцениваются, т.к. вошли в оценку по особым условиям труда.	
7	За работу с семьями неорганизованных детей (ГКП,	10 б		

	АГ, КП и др формы).			
8	Выполнение общественно-значимой деятельности (участие в мероприятиях, повышающее имидж ДОУ, активное участие в мероприятиях проводимых на уровне ДОУ (субботник, косметический ремонт, генеральных уборках, других производственных мероприятиях).	5 б		
9	Исполнительская дисциплина	2 б		
10	Координация работы педагогического коллектива по эффективному функционированию сайта учреждения. Мотивация педагогов к использованию к работе информационно-коммуникационных технологий	10 б		
11	Контроль за выполнением педагогами инструкций по охране жизни и здоровья детей	5 б		
12	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОУ	При условии выполнения плана -10 б		
13	Организация дополнительных образовательных услуг	10 б		
14	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе Отсутствие обоснованных жалоб педагогов	7 б		
15	Взаимодействие с социальными институтами детства	5 б		
16	Выполнение работ за пределами нормативного рабочего времени	5 б		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>120 баллов</b>		

Дата: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Роспись \_\_\_\_\_

## Приложение 2

**Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество труда воспитателя**  
**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Баллы	примечания	Баллы по самооценке
1	Превышение плановой наполняемости групп	1реб. – 5 б 2 реб. – 10 б 3 реб. – 15 б		

		4 реб. – 20б		
2	Удовлетворенность родителей воспитательно-образовательным процессом (по результатам анкетирования), отсутствие обоснованных жалоб.	80-90%- 6б 90–95% - 8б 95-100% - 10б Налич. жалоб (-5б)	Оценивается 2 раза в год по результатам полугодия, выплачивается 6 месяцев	
3	За выполнение плана по функционированию	70-75% - 10б Свыш.75% - 20б		
4	За снижение заболеваемости воспитанников	Ниже среднего по ДОУ – 15б Выше среднего по ДОУ - 0б		
5	Охрана жизни и здоровья детей: работа с детьми, имеющих нарушения здоровья; безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие детского травматизма)	Отсутствие травм - 10б Наличие-0б		
6	Качественное выполнение мероприятий годового плана, ведение документации	5б		
7	Создание предметно-развивающей среды в соответствии с ФГТ к условиям реализации ООПДО	50-70% - 5б Свыше 70-10б		
8	Организация и проведения образовательной деятельности в процессе режимных моментов	10б		
9	За разработку и реализацию авторских технологий, программ, обобщение АПО	7 б	Выплачивается в течение года	
10	Представление собственного актуального педагогического опыта в открытых формах (в том числе и в СМИ)	7 б	Оценивается один раз в квартал и оплачивается в течение 3-х месяцев	
11	За высокие результаты эффективности освоения детьми ООПДО	10б	Оценивается за средний, и высокий уровень – не менее 85 % в среднем по итогам двух срезов (на конец года и на начало года).	
12	Работа в творческих группах, комиссиях, оргкомитетах, утренниках на уровне ДОУ, наставничество	5 б	Оценивается один раз в квартал и оплачивается в течение 3-х месяцев	
13	Результативность участия в профессиональных конкурсах различного уровня (ДОУ, город, регион, Россия, международные)	Победит.-10б(в заочном-7) Призёр- 8б, (в заочном-5) Лауреат-5б(в заочном-3)	При условии победы в нескольких конкурсах оценивается по одному	

			наивысшему показателю с выплатой в течение года.	
14	За результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления образования в сфере образования.	Победитель-8б(в заочном-5) Лауреат-6б(в заочном-3) Участник-2б(в заочном-1)	Оценивается один раз в полугодие и выплачивается 6 месяцев. При условии подготовки лично	
15	За работу с семьями неорганизованных детей (ГКП, АГ, КП и др формы)	10 б		
16	За работу с детьми младшего возраста до 4-х лет	10 б		
17	Выполнение общественно-значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в мероприятиях, повышающее имидж ДОУ, активное участие в мероприятиях проводимых на уровне ДОУ (субботник, косметический ремонт, генеральных уборок, других производственных мероприятиях )	10 б		
18	За работу с родителями по своевременной оплате за содержание ребёнка в ДОУ	5 б		
19	Исполнительская дисциплина	10 б		
20	Владение и использование в работе информационно-коммуникационных технологий Размещение на официальном сайте ДОУ педагогически значимых материалов	8 б		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>200 баллов</b>		

Дата: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_.

Роспись \_\_\_\_\_

### Приложение 3

## Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих выплат за результативность и качество труда музыкального руководителя

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Баллы	Примечание	Баллы по самооценке
1	Превышение плановой наполняемости групп	1реб. – 5 б 2 реб. – 10 б 3 реб. – 15 б	Оценивается один ребенок из расчета нагрузки на одну	

		4 реб. – 20б	группу 0,25 ставки	
2	Охрана жизни и здоровья детей: работа с детьми, имеющими нарушения здоровья; безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие детского травматизма)	Отсутствие травм -5 б Наличие- минус 5б		
3	Качественное выполнение мероприятий годового плана, ведение документации	5б		
4	Создание предметно-развивающей среды в соответствии с ФГТ к условиям реализации ООПДО	50-70% - 2 б Свыше 70-5 б		
5	За разработку и реализацию авторских технологий, программ, обобщение АПО	5 б	Выплачивается в течение года	
6	Представление собственного актуального педагогического опыта в открытых формах (в том числе и в СМИ)	5 б	Оценивается один раз в квартал и оплачивается в течение 3-х месяцев	
7	За высокие результаты эффективности освоения детьми ООПДО	10б	Оценивается за средний, и высокий уровень – не менее 85 % в среднем по итогам двух срезов (на конец года и на начало года).	
8	Работа в творческих группах, комиссиях, оргкомитетах на уровне ДОУ, наставничество	5 б	Оценивается один раз в квартал и оплачивается в течение 3-х месяцев.	
9	Результативность участия в профессиональных конкурсах различного уровня (город, регион, Россия, международные)	Победит.-10б(в заочном-7) Призёр- 8б, (в заочном-5) Лауреат-5б(в заочном-3)	При условии победы в нескольких конкурсах оценивается по одному наивысшему показателю с выплатой в течение года.	
10	Выявление творческих способностей детей и их сопровождение в ДОУ. Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления образования в сфере образования.	Победитель-10б Лауреат-8б Участник-4б	Оценивается один раз в полугодие и выплачивается 6 месяцев. При условии подготовки лично	



11	За работу с семьями неорганизованных детей (ГКП, АГ, КП и др формы).	10 б		
12	Выполнение общественно-значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в мероприятиях, повышающее имидж ДОУ, активное участие в мероприятиях проводимых на уровне ДОУ (субботник, косметический ремонт, генеральных уборок, других производственных мероприятиях)	10 б		
13	Исполнительская дисциплина	2 б		
14	Владение и использование в работе __информационных и коммуникационных технологий Размещение на официальном сайте ДОУ педагогически значимых материалов.	5 б		
15	Участие в работе ПМПк	3 б		
16	Содержание в соответствии с требованиями СанПиН помещений, оборудования, атрибутов и т.д.	5 б		
17	Результативное взаимодействие с педагогами ДОУ	10 б	Подбор музыкального материала и обеспечение музыкального сопровождения во всех видах деятельности детей в помещении и на участке. Помощь в оформлении музыкального уголка в группе.	
18	Работа с семьей	15 б		
19	Работа с коллективом по выявлению их творческих способностей, сопровождение педагогов в подготовке к творческим и профессиональным конкурсам	10б		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>150 баллов</b>		

Дата: «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Роспись \_\_\_\_\_

**Оценочный лист по критериям для определения стимулирующих  
выплат за результативность и качество труда инструктора по ФК,  
инструктора ЛФК**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Баллы	Примечание	Баллы по самооценке
1	Превышение плановой наполняемости групп	1реб. – 5 б 2 реб. – 10 б 3 реб. – 15 б 4 реб. – 20б	Оценивается один ребенок из расчета нагрузки на одну группу 0,125 ставки	
2	Удовлетворенность родителей воспитательно-образовательным процессом (по результатам анкетирования), отсутствие обоснованных жалоб	80-90%- 6б 90–95% - 8б 95-100% - 10б Налич. жалоб (-5б)	Оценивается 2 раза в год по результатам полугодия, выплачивается 6 месяцев	
4	За снижение заболеваемости воспитанников	Ниже среднего по ДОУ – 15б Выше среднего по ДОУ - 0б		
5	Охрана жизни и здоровья детей: работа с детьми, имеющих нарушения здоровья; безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие детского травматизма)	Отсутствие травм -5б Наличие-минус 5б		
6	Качественное выполнение мероприятий годового плана, ведение документации	5б		
7	Создание предметно-развивающей среды в соответствии с ФГТ к условиям реализации ООПДО	50-70% - 2б Свыше 70-5б		
8	За разработку и реализацию авторских технологий, программ, обобщение АПО	5 б	Выплачивается в течение года	
9	Представление собственного актуального педагогического опыта в открытых формах (в том числе и в СМИ)	5 б	Оценивается один раз в квартал и оплачивается в течение 3-х месяцев	
10	За высокие результаты эффективности освоения детьми ООПДО	10б	Оценивается за средний, и высокий уровень – не менее 85 % в среднем по итогам двух срезов (на конец года и на начало года).	

11	Работа в творческих группах, комиссиях, оргкомитетах, утренниках на уровне ДОУ	5 б	Оценивается один раз в квартал и оплачивается в течение 3-х месяцев	
12	Результативность участия в профессиональных конкурсах различного уровня (ДОУ, город, регион, Россия, международные)	Победит.-10б(в заочном-7) Призёр- 8б, (в заочном-5) Лауреат-5б(в заочном-3)	При условии победы в нескольких конкурсах оценивается по одному наивысшему показателю с выплатой в течение года.	
13	За результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления образования в сфере образования.	Победитель-8б(в заочном-5) Лауреат-6б(в заочном-3) Участник-2б(в заочном-1)	Оценивается один раз в полугодие и выплачивается 6 месяцев. При условии подготовки лично.	
14	За работу с семьями неорганизованных детей (ГКП, АГ, КП и др формы)	10 б		
15	Выполнение общественно-значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в мероприятиях, повышающее имидж ДОУ, активное участие в мероприятиях проводимых на уровне ДОУ (субботник, косметический ремонт, генеральных уборках, других производственных мероприятиях)	5 б		
16	Исполнительская дисциплина	2 б		
17	Владение и использование в работе информационных и коммуникационных технологий Размещение на официальном сайте ДОУ педагогически значимых материалов.	5 б		
18	Оказание качественной коррекционно-развивающей помощи детям, участие в работе ПМПк	10 б		
19	Содержание спортивного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН.	5 б		
20	Проведение занятий на свежем воздухе.	5б		
21	Пропаганда ЗОЖ в коллективе.	5 б		
	<b>ИТОГО:</b>	<b>150 баллов</b>		

Дата: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Роспись \_\_\_\_\_